

Wat ons opviel in week #24

17-06-2023 17:32



Naast onze eigen artikelen, lezen wij natuurlijk ook veel interessante dingen over arbeidsvoorwaarden elders op het web. Deze content bundelen wij elke week voor jullie met een korte introductie per artikel. Hierdoor kan je snel zien wat jouw interesse heeft en welk artikel je volledig wilt lezen.

1. Ben jij al op de hoogte van de wetswijzigingen op 1 juli 2023 rond personeel?

Halverwege het jaar zijn er een aantal nieuwe wetten voor ondernemers met personeel. Welke wetswijzigingen zijn er op 1 juli 2023? En wat is er nog op komst? Check [hier](#) het een handig overzicht.

2. Luchtvaartautoriteit: 'Personeelstekort zet veiligheid in luchtvaart onder druk'

Personeelstekort blijft een ding en in sommige branches betekent dit automatisch dat de kwaliteit van de veiligheid onder druk komt te staan. Zo ook in de [luchtvaart](#).

Meer weten over het financieel fit maken / houden van jouw werknemers? Check [hier](#) ons artikel die wij samen

hebben geschreven met Salarise.

3. Lonen schieten verder omhoog, bedrijven gaan bezuinigen

In de cao's die afgelopen maand zijn afgesloten, gaan de lonen met gemiddeld 8,2 procent omhoog. Voor werkgevers is dat reden tot zorg, [zegt](#) werkgeversorganisatie AAVN. Bedrijven zullen daardoor gaan bezuinigen.

4. Investeren jullie in de juiste arbeidsvoorwaarden?

Hoe bind je medewerkers aan de organisatie en zorg je er tegelijk voor dat investeringen in arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid het beste rendement hebben? Dat begint met grondige kennis over wat medewerkers belangrijke arbeidsvoorwaarden vinden en hoe tevreden ze daarover zijn, vertelt Lisette Balk, AAVN-adviseur Belonen. Aan de hand van een [voorbeeld](#) vertelt ze hoe een bedrijf ontdekte welke maatregelen nodig zijn om verloop onder jonge medewerkers tegen te gaan.

Dit nieuwsoverzicht is geschreven door Paul Brink. Founder van Not Secondary en mede-eigenaar van ArbeidsvoorwaardenNieuws.nl. Heb je suggesties voor het overzicht, of wil je iets anders delen. Neem dan contact met ons op via info@arbeidsvoorwaardennieuws.nl

redactie