

Admiral en Cisco (UK) uitgeroepen tot Best Workplaces for Women 2023

25-07-2023 08:00



Verzekeringsmaatschappij Admiral, woningcorporatie Home Group en digitaal communicatiebedrijf Cisco zijn opgenomen in de lijst van Great Place to Work UK's Best Workplaces for Women 2023.

De lijst, die wordt samengesteld door de Britse tak van Great Place to Work, analyseerde de antwoorden van bijna 80.000 vrouwelijke werknemers in het Verenigd Koninkrijk op haar Trust Index-werknemersonderzoek om te bepalen welke werkgevers meer doen dan alleen zorgen voor een eerlijke behandeling op het gebied van salaris en secundaire arbeidsvoorwaarden, werkdruk en ontwikkelings- en promotiekansen.

Admiral stond hoog genoteerd vanwege haar initiatieven en programma's voor vrouwelijke werknemers, waaronder het Get Discovered Programme dat vrouwen in staat stelt zichzelf naar voren te schuiven voor toekomstige leiderschapskansen en de Admiral 5-9 Club in samenwerking met WelshICE, ontworpen voor vrouwelijke ondernemers in de dop om te leren over het runnen van succesvolle bedrijven.

De top vijf van supergrote bedrijven (1.000 en meer werknemers) zijn

1. Home Group
2. Baringa

3. Admiral Group
4. Version 1
5. Cisco

De top vijf van grote bedrijven (201-1.000 werknemers) bestaat uit

1. Elements Talent Consultancy
2. Xero
3. The Trade Desk
4. Klaviyo
5. Biogen

De top vijf van middelgrote bedrijven (51-201 werknemers) zijn

1. Sellic Partnership
2. Tomorrow
3. Silver Cloud HR
4. Uptake Strategies
5. Touch Medical Media

De top vijf van kleine bedrijven (20-51 werknemers) zijn

1. ID Comms
2. Happy
3. Aspire Scientific
4. ResourcelT
5. Propellernet

Benedict Gautrey, directeur van Great Place to Work UK, zei: "Het is van vitaal belang dat werkgevers een holistische benadering hanteren bij het creëren van de optimale werkervaring voor vrouwen zodat zij goed kunnen gedijen in hun organisaties. Door het creëren van een cultuur waarin vrouwen een sterk gevoel van voldoening en doelgerichtheid kunnen bereiken in het werk dat zij doen, zien wij een verbeterde creativiteit en innovatie, productiviteit en winstgevendheid die onvermijdelijk gepaard gaan met een rechtvaardige, innovatieve, diverse en ondersteunende werkomgeving voor iedereen."

Cristina Nestares, chief executive officer van Admiral UK Insurance, voegde hieraan toe: "We willen dat al onze collega's zich gerespecteerd en gehoord voelen en dat ze eerlijk worden behandeld, en het feit dat deze erkenning een direct resultaat is van de ervaringen van onze collega's maakt het nog specialer. Gelijkheid is vanaf het begin een van onze vier kernpijlers geweest en het is ongelooflijk belangrijk voor ons dat we een werkomgeving blijven koesteren die onze collega's in staat stelt om als hun authentieke zelf naar het werk te komen."