

Wat ons opviel in week #45

10-11-2023 08:00



Naast onze eigen artikelen, lezen wij natuurlijk ook veel interessante dingen over arbeidsvoorwaarden elders op het web. Deze content bundelen wij elke week voor jullie met een korte introductie per artikel. Hierdoor kan je snel zien wat jouw interesse heeft en welk artikel je volledig wilt lezen.

1. Opbouwen en opnemen vakantiedagen tijdens ziekte

In [dit](#) artikel lees je wat er in de vakantiewetgeving is geregeld over arbeidsongeschiktheid en vakantie en hoe het zit met de vervaltermijn voor de wettelijke vakantiedagen.

2. Trends HR 2024, veranderingen rond personeel

Groeien is mogelijk in 2024. Dat is de verwachting binnen veel bedrijven. Maar hoe ga je die groei mogelijk maken? Wat speelt er op de arbeidsmarkt? En welke trends zijn er binnen HR (human resources) die effect zullen hebben op jouw bedrijf? Bekijk een [overzicht](#) van de HR-trends in 2024.

Meer weten over het financieel fit maken / houden van jouw werknemers? Check [hier](#) ons artikel die wij samen hebben geschreven met Salarise.

3. Op welke arbeidsvoorwaarden hebben gedetacheerde werknemers recht?

Werknemers die tijdelijk naar Nederland gedetacheerd worden, hebben de eerste 12 maanden van hun detachering recht op de 'harde kern' van arbeidsvoorwaarden uit Nederlandse arbeidswetgeving en, als er een algemeen verbindend verklaarde cao van toepassing is, de harde kern van de cao-bepalingen. Meer weten over dit onderwerp? Check het [hier](#).

4. Onderhandelaarsresultaat arbeidsvoorwaarden Defensiepersoneel

Defensiemedewerkers krijgen per 1 januari een loonsverhoging van 7%. Ook krijgt iedereen een eenmalige uitkering van € 1.500 bruto. Dat zijn Defensie en de vakbonden vrijdag 3 november [overeengekomen](#) in de loonafspraken over 2024.

Dit nieuwsoverzicht is geschreven door Paul Brink. Founder van Not Secondary en mede-eigenaar van ArbeidsvoorwaardenNieuws.nl. Heb je suggesties voor het overzicht, of wil je iets anders delen. Neem dan contact met ons op via info@arbeidsvoorwaardennieuws.nl

Redactie