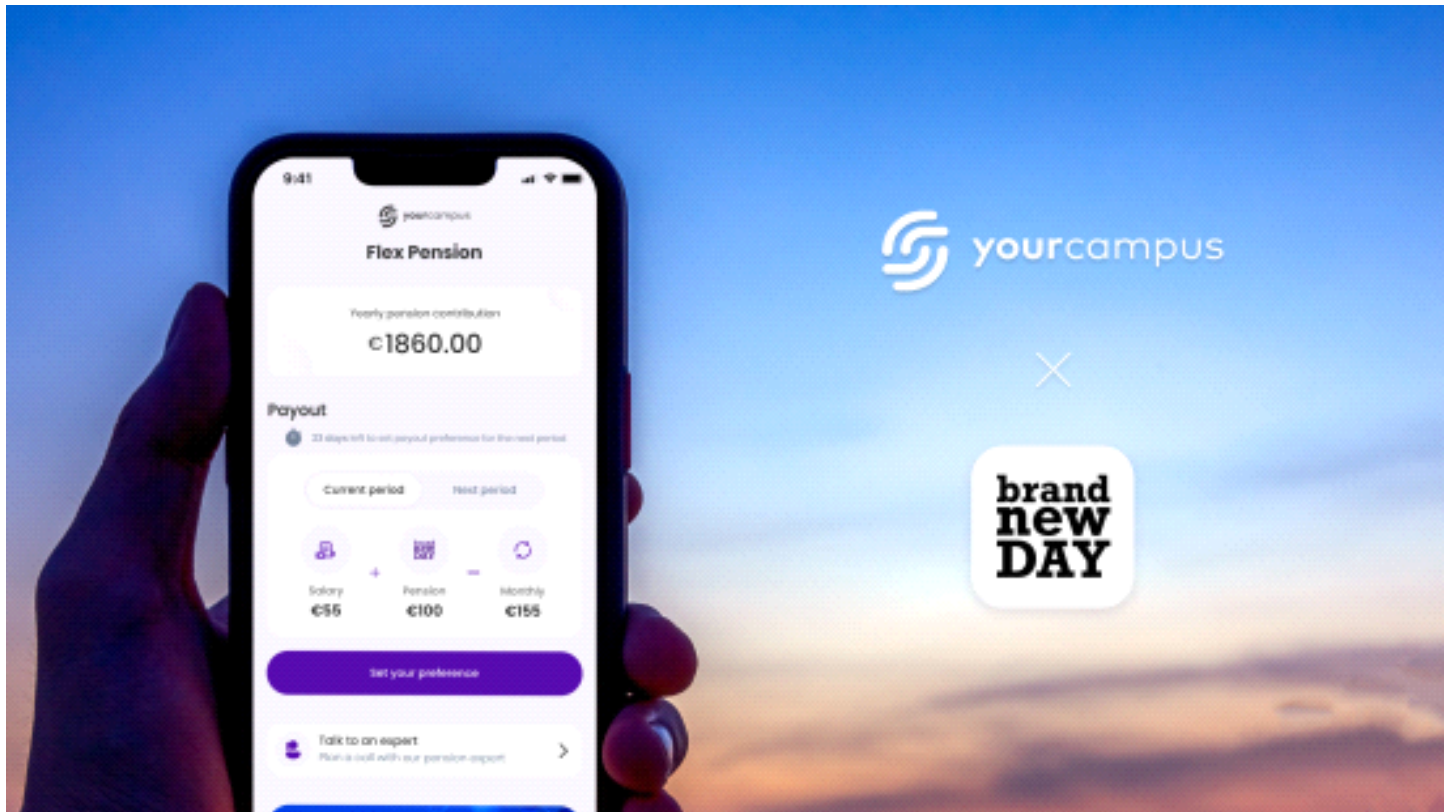


YourCampus en Brand New Day slaan handen ineen om werkgevers te helpen met flexibele pensioenoplossing

12-04-2023 08:00



Hoeveel draagt een werkgever bij aan het pensioen van een werknemer? En wat als die werknemer het geld juist nu goed kan gebruiken? [YourCampus](#), de app voor beloning en secundaire arbeidsvoorwaarden, introduceert samen met online pensioenbank Brand New Day een flexibele pensioenregeling voor werknemers. Met de flexibele pensioenoplossing in de derde pijler krijgen werkgevers geen langdurig contract meer, maar juist flexibiliteit in wanneer welk budget voor pensioen beschikbaar komt. En dankzij de YourCampus app hebben werknemers volledige keuzevrijheid in wanneer en hoe zij dat budget willen inzetten.

YourCampus is een platform dat werknemers inzicht geeft in hun secundaire arbeidsvoorwaarden en ze de mogelijkheid geeft om op dat gebied zelf keuzes te maken. Ze kunnen bijvoorbeeld kiezen uit sportklassen, mobiliteitsoplossingen of leertrajecten. Bovendien geeft YourCampus werknemers de vrijheid om salariscomponenten, zoals vakantiegeld en verlof, flexibel uit te laten keren.

Daar komt nu ook de pensioenbijdrage van de werkgever bij. Via de YourCampus-app kunnen werknemers zelf aan de knoppen draaien. Er kan gekozen worden voor de fiscale voordelen en de pensioenbijdrage op de eigen pensioenrekening storten, of voor de optie om de bijdrage als regulier loon te laten uitkeren. Dankzij slimme automatiseringen tussen YourCampus, Brand New Day en payrollsystemen kan de werknemer deze keuze efficiënt en goed geïnformeerd zelf maken. Dit stelt medewerkers in staat om in te spelen op belangrijke gebeurtenissen en levensfasen, zoals het betreden van de huizenmarkt, het krijgen van een kind of het sneller aflossen van een studieschuld.

Brand New Day faciliteert niet alleen de pensioenrekeningen, maar zorgt ook voor een persoonlijke onboarding van de werknemers. Een werknemer kan zich eenvoudig aanmelden voor een pensioenrekening via de YourCampus-app, waarna via een persoonlijke belafsprake met Brand New Day de rekening wordt geactiveerd en de werknemer wordt voorzien van persoonlijke uitleg.

Inzicht in pensioenbijdrage

Op 1 juli 2023 gaat naar verwachting de nieuwe Pensioenwet in. De tweede (collectief) en derde (individueel) pijler van het pensioenstelsel worden daarmee fiscaal gelijk getrokken. Dat geeft werkgevers meer mogelijkheden om hun personeel een goed pensioen te bieden. In een competitieve arbeidsmarkt zoeken organisaties naar nieuwe manieren om arbeidsvoorwaarden aantrekkelijker te maken voor het aantrekken en behouden van talent, laat ook eerder onderzoek van YourCampus zien. Deze pensioenregeling in de derde pijler speelt in op een groeiende behoefte bij bedrijven om het pensioen flexibeler te maken, zodat het meer aansluit bij de levensfase van de werknemer.

Florian Gendrault, oprichter en CEO van YourCampus: *“Uit ons onderzoek blijkt dat de pensioenregeling de meest geboden en belangrijkste secundaire arbeidsvoorwaarde is. Dit is dan bijna uitsluitend een collectief pensioen, waar de werknemer verplicht aan deelneemt en slechts beperkte invloed heeft. Uit rondvraag blijkt dat het personeel meestal geen idee heeft hoeveel hun werkgever bijdraagt. Dit is voor de werkgever vaak een doorn in het oog. Daarom hebben wij een dashboard ontwikkeld dat niet alleen inzicht biedt, maar werknemers ook in staat stelt om zelf aan de knoppen te draaien. Wij zien in toenemende mate dat werkgevers een flexibele schil toevoegen aan de bestaande collectieve regeling (tweede pijler). Hierdoor blijft een sterke basis - inclusief verzekeringen - bestaan, maar wordt ook meer flexibiliteit geboden en ingespeeld op de behoeften van bijvoorbeeld expats.”*

Thomas van der Heijden, Hoofd B2B sales bij Brand New Day: *“Pensioen blijft vaak hangen op to-do lijstjes, omdat ‘de beloning’ voor de moeite zo ver in de toekomst ligt dat het een beetje ongrijpbaar wordt. De wens of het bewustzijn dat er iets geregeld moet worden, is er dus vaak wel. Alleen de stap om het te doen... Wat hier enorm bij helpt is het product en de dienstverlening eromheen via het juiste kanaal aanbieden. YourCampus doet dit heel goed. De app attendeert werknemers heel gericht op het onderwerp, maar geeft ze tegelijk alle benodigde informatie en ruimte om hier zelf keuzes in te maken. En wij staan daarna natuurlijk voor ze klaar, om een keuze voor pensioen verder uit te werken naar eigen smaak. Zeker met de aanstaande pensioenwet zal het, in samenwerking met je werkgever, opbouwen van je eigen pensioenpot nog interessanter worden.”*

Redactie