

Onderhandelaarsakkoord bereikt voor nieuwe arbeidsvoorwaarden voor medisch specialisten (AMS)

01-02-2024 13:00



De NVZ en de LAD/FMS hebben op 26 januari 2024 een onderhandelaarsakkoord bereikt over de arbeidsvoorwaarden voor medisch specialisten (AMS). Partijen zijn het eens geworden over een samenhangend pakket aan arbeidsvoorwaarden, gericht op duurzame inzetbaarheid van medisch specialisten in combinatie met een verantwoorde salarisverhoging.

De NVZ is blij dat het overleg over de arbeidsvoorwaarden van de medisch specialisten tot resultaat heeft geleid. "We vinden het belangrijk om artsen te ondersteunen in hun veranderende rol in het zorglandschap. Duurzame inzetbaarheid, niet alleen van artsen maar van alle zorgmedewerkers, is nodig om de zorg toegankelijk en van goede kwaliteit te houden. Tegelijk moet zorg ook betaalbaar blijven. Daarom letten we ook op de betaalbaarheid van arbeidsvoorwaarden."

Duurzame inzetbaarheid en verantwoorde salarisontwikkeling

De onderhandelingen over een nieuwe AMS zijn gestart op 17 oktober 2023. Er zijn aanvullende afspraken gemaakt op het gebied van duurzame inzetbaarheid, zoals de invoering van een meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden en uitbreiding van het rouwverlof.

Voor de salarisontwikkeling zijn de NVZ en de LAD/FMS overeengekomen om de nivellering, die onderdeel

uitmaakt van de Cao Ziekenhuizen, door te trekken naar de AMS. In de Cao krijgen de lagere schalen er relatief gezien meer loon bij dan de hogere schalen. De gematigde loonontwikkeling is dus ook op de medisch specialisten met een dienstverband van toepassing.

Vervolg

Partijen gaan nu dit samenhangende pakket aan arbeidsvoorwaarden voorleggen aan hun achterban. Na raadpleging van de achterban zal het akkoord naar verwachting medio februari definitief worden vastgesteld.

Bekijk hier het [onderhandelaarsakkoord](#).

Redactie