

Ook pensioenkloof zzp'ers tussen mannen en vrouwen

26-06-2024 13:00



Vrouwelijke zzp'ers doen zichzelf tekort als het gaat om het uurtarief dat ze vragen, zo blijkt uit onderzoek dat de onlinebank Knab vanmorgen naar buiten bracht. Het uurtarief van vrouwen met een hbo- of universitaire opleiding ligt gemiddeld 13 procent lager dan het uurtarief van hun mannelijke collega's die hetzelfde werk doen en min of meer dezelfde ervaring en opleiding hebben. BrightPensioen ziet ook een pensioenkloof bij zzp'ers tussen mannen en vrouwen. Vrouwelijke zzp'ers leggen 29% minder in dan mannen.

Karin Jakobsen, oprichter van BrightPensioen: "Wij zien dat bij de zzp'ers die bij ons pensioen opbouwen, vrouwen 29% minder inleggen dan mannen. Dat is dus een nog groter verschil dan de kloof in de uurtarieven die ze vragen. Allereerst komt dat natuurlijk door het lagere uurtarief. Als je minder verdient dan kun je ook minder pensioen opbouwen. Daarnaast ontstaan er bij vrouwen pensioengaten door tijdelijk minder of niet werken zoals bij een zwangerschap."

Jakobsen vervolgt: Ook is het nog steeds zo dat vrouwen vaker de zorgtaak op zich nemen dan mannen en minder gaan werken als ze kinderen hebben. Ook bij zzp'ers is dat het geval. Wat weinigen weten dat zzp'ers hier harder door geraakt worden omdat er voor zelfstandigen geen zogenoemde 'deeltijdfranchise' geldt. Een wat technisch verhaal, maar het komt erop neer dat mensen die als zelfstandige in deeltijd werken minder voor hun pensioen kunnen inleggen dan mensen in loondienst deeltijd werken. En dat komt doordat de gehele AOW-franchise van het (deeltijd)inkomen wordt afgetrokken. Al deze factoren zorgen ervoor dat de pensioenkloof nog

groter is dan de inkomenskloof.”

Redactie