

Wat ons opviel in week #9

01-03-2024 08:00



Naast onze eigen artikelen, lezen wij natuurlijk ook veel interessante dingen over arbeidsvoorwaarden elders op het web. Deze content bundelen wij elke week voor jullie met een korte introductie per artikel. Hierdoor kan je snel zien wat jouw interesse heeft en welk artikel je volledig wilt lezen.

1. Koopkracht dit jaar bij iedereen wat omhoog door hogere lonen en lage inflatie

Huishoudens hebben dit jaar weer wat meer te besteden dan de afgelopen jaren. We gaan er in doorsnee 2,7 procent op vooruit. Dat [verwacht](#) het Centraal Planbureau, dat eraan toevoegt dat alle inkomensgroepen hun koopkracht zullen zien stijgen.

2. Voormalige Martinair-piloten sluiten cao-akkoord met KLM

Vakbond AVV en KLM hebben vrijdag een [principeakkoord](#) gesloten voor een nieuwe cao voor de voormalige Martinair-piloten. Dat meldt AVV zaterdagavond. Het salaris van 150 vrachtvliegers stijgt dit jaar met 33 procent. Ook krijgen de piloten ontslagbescherming tot april 2026.

3. Financiële problemen oplossen begint bij de werkgever

Bij financiële problemen ligt de focus doorgaans op de werknemer, terwijl de werkgever vaak ook een belangrijke rol speelt - en er ontzettend veel belang bij heeft om financiële problemen te voorkomen. Werknemers met financiële zorgen zijn namelijk minder productief, verzuimen vaker en lopen een hoger risico op een burn-out. [Hoe](#) kan een werkgever zorgen dat financiële problemen worden opgelost?

4. Salaris blijft doorslaggevende factor op krappe arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt blijft aanhoudend krap en het aantrekken en behouden van talent is voor veel bedrijven nog steeds een grote uitdaging. Een goed [salarisvoorstel](#) blijkt nog steeds een doorslaggevende factor bij het werven van nieuwe medewerkers.

5. Trend: gratis zonnepanelen of dubbelglas op kosten van de baas

Steeds meer mensen mogen op kosten van de baas zonnepanelen, een warmtepomp of dubbelglas aanschaffen. In 1 op de 10 cao's staat inmiddels een zogenaamd klimaat- of groenbudget. Variërend van enkele honderden tot duizenden euro's. Medewerkers declareren er lustig op los, blijkt uit een rondgang van [RTLZ](#). Maar er klinkt ook kritiek. "Wat een onzin. Geef gewoon een hoger loon!"

Dit nieuwsoverzicht is geschreven door Paul Brink. Founder van Not Secondary en mede-eigenaar van ArbeidsvoorwaardenNieuws.nl. Heb je suggesties voor het overzicht, of wil je iets anders delen. Neem dan contact met ons op via info@arbeidsvoorwaardennieuws.nl

Redactie