

Dit is de vernieuwde CAO van DHL Logistics Nederland voor 2024-2025

04-04-2024 13:00



DHL Logistics Nederland heeft samen met de vakorganisaties een nieuwe CAO afgesloten voor de periode 2024-2025, een ontwikkeling die volgt op een succesvolle stemming onder de leden na DHL's eindbod op 8 maart 2024. Deze nieuwe arbeidsovereenkomst, die loopt van 1 april 2024 tot en met 31 maart 2025, introduceert een reeks aan verbeteringen en aanpassingen voor de werknemers.

Belangrijk in de nieuwe CAO is de loonstijging: werknemers van DHL Global Forwarding en DHL Freight zien hun salaris met 5,0% stijgen per 1 april 2024. Voor DHL Supply Chain-medewerkers is er reeds een verhoging van 5,0% doorgevoerd per 1 december 2023, met nog eens 1,5% op 1 juli 2024 en 1,0% op 1 december 2024 voor de lagere salarisschalen.

De CAO brengt ook verbeteringen in de consignatietoelagen, waarbij werknemers hogere vergoedingen ontvangen voor spoedeisende werkzaamheden buiten hun reguliere dienstrooster. Verder is er een update in de regeling voor kortdurend zorgverlof, waarbij werknemers nu 70% van hun loon behouden tijdens verlof voor de verzorging van naasten.

Nieuw is ook de flexibele inzet van het CAO à la carte-budget, dat werknemers kunnen aanwenden voor extra vakantiedagen, deelname aan bedrijfsfitness, het fietsplan, of aanvullingen op het budget voor duurzame inzetbaarheid en vitaliteit. De maaltijdvergoedingsregeling is eveneens verhoogd.

Verder garandeert de CAO dat alle werknemers vanaf 1 april 2024 volgens de reguliere salarisschalen worden beloond, met de voortzetting van de flexibele 80-90-100% regeling. Tot slot is afgesproken om de splitsing van

de CAO DHL Logistics per 1 april 2025 nader vorm te geven, waarvoor twee werkgroepen vanaf juni 2024 aan de slag gaan.

Redactie