

Een op vijf Nederlandse bedrijven groeit minder hard door tekort IT-medewerkers

09-04-2024 13:00



Maar liefst 23 procent van alle Nederlandse organisaties is in de afgelopen twee jaar minder hard gegroeid, omdat zij onvoldoende IT-personeel kunnen vinden. Dit blijkt uit een [onderzoek](#) van Linden-IT onder 1.016 HR-eindverantwoordelijken, uitgevoerd door Panelwizard. De gevolgen hiervan laten zich ook financieel voelen, zo zegt één op de vijf ondervraagden dat zijn of haar organisatie in de afgelopen twee jaar minder winst heeft gemaakt door een tekort aan IT-talent.

Grote organisaties hebben de afgelopen twee jaar vooral een terugloop in bedrijfsgroei ervaren als gevolg van een tekort aan IT-talent, zo geeft ruim 35 procent van alle ondervraagden werkzaam bij die bedrijven aan. Dat is aanzienlijk hoger dan kleine en middelgrote bedrijven, met gemiddeld 22 procent. Wederom hebben grote organisaties het vaakst winst misgelopen door een gebrek aan IT'ers (35 procent), terwijl dit bij kleine en middelgrote bedrijven slechts zestien procent is. "Steeds meer bedrijven zijn data-driven en begrijpen de noodzaak van het beheren, analyseren en beschermen van die data", zegt Gerbert Jan Valk, oprichter en CEO van Linden-IT. "Hoe groter de organisatie, hoe meer informatie, waardoor het gebrek aan geschikt IT-personeel op grote bedrijven meer impact kan hebben dan op kleinere bedrijven."

Investing

Als een gevolg van de krappe arbeidsmarkt, is een groot gedeelte van de Nederlandse bedrijven bereid om een

stapje extra te zetten in de zoektocht naar geschikt IT-talent. Zo zegt maar liefst 32 procent van de ondervraagde HR-verantwoordelijken startende IT-professionals een hoger salaris te willen bieden dan gebruikelijk. In de financiële sector geldt dit zelfs voor bijna twee op de drie ondervraagden (62 procent). Daarnaast is meer dan de helft van de respondenten bereid om budget vrij te maken voor interne opleidingen en trainingen voor bestaand IT-personeel. Vooral binnen het openbaar bestuur en overheidsdiensten is dit draagvlak er (68 procent). Valk: "Het is veelbelovend dat organisaties bereid zijn te investeren in IT-talent. Hierdoor wordt de IT-branche hopelijk alleen maar aantrekkelijker en zal het arbeidstekort afnemen. Zo leidt het ontwikkelen van bestaande IT-medewerkers uiteindelijk tot het aantrekken van nieuw IT-talent."

Intern opleiden

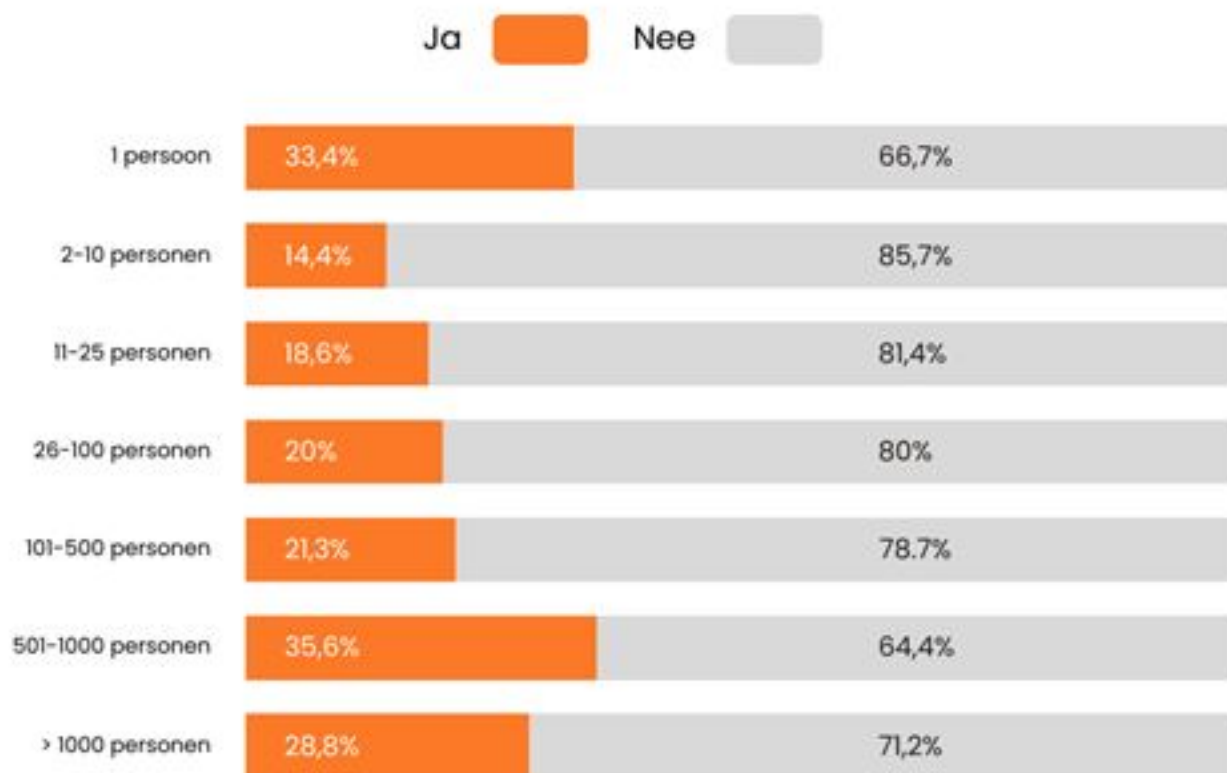
Een veelbesproken oplossing voor het tekort aan IT-talent is het aantrekken van hoogopgeleide IT'ers uit het buitenland. Uit het onderzoek blijkt dat slechts één op de vier ondervraagde HR-verantwoordelijken dit een passende uitkomst vindt. Een andere oplossing is het intern opleiden van minder gekwalificeerd IT-personeel. Maar liefst 46 procent van de respondenten beschouwt dit als een passend redmiddel voor de krapte op de arbeidsmarkt. Met zestig procent zijn vooral grote openbare overheidsorganisaties hier voorstander van. Valk: "Ik ben van mening dat het versterken van lokale talenten en het bieden van groeikansen binnen de organisatie waardevoller is dan het scouten van buitenlands talent. Dit bevordert niet alleen de ontwikkeling van individuen, maar draagt ook bij aan de groei van de Nederlandse IT-sector als geheel."

Over Linden-IT

Het in 2016 opgerichte Linden-IT is gespecialiseerd in het vinden van de beste match tussen IT-professionals en haar opdrachtgevers en heeft inmiddels meer dan vijfhonderd IT-specialisten in dienst. Linden-IT gelooft dat succesvolle matches ontstaan wanneer organisaties verder kijken dan 'de ideale kandidaat' en dat loyaliteit gecreëerd wordt door professionals groeikansen en een duidelijk loopbaanperspectief te bieden. Linden-IT vindt passende matches door snel te schakelen met een persoonlijke benadering van zowel professionals als opdrachtgevers. Voor meer informatie zie <https://linden-it.com/>

Met name grote organisaties groeien minder hard door tekort aan IT-medewerkers

Mijn organisatie is in de afgelopen 2 jaar minder hard gegroeid omdat we onvoldoende IT-personeel kunnen vinden.



Grote organisaties lopen het vaakst winst mis door tekort aan IT-medewerkers

Mijn organisatie is in de afgelopen 2 jaar winst misgelopen omdat we onvoldoende IT-personeel kunnen vinden.

Ja  Nee 

