

Arbeidsmarktkrapte: werkgevers zetten financiële middelen in voor meer personeel

01-08-2023 08:25



Werkgevers trekken alle registers open om nieuw personeel aan te trekken en zittend personeel te behouden. Ze zetten vooral financiële middelen in. Daarvan is de aanbrengrpremie de meest gebruikte. Werkgevers maken zich grote zorgen over de gevolgen van hun onderlinge concurrentie om personeel. Dat blijkt uit het onderzoek 'Vissen in een steeds legere vijver' van wergeversvereniging AWWN.

Negen van de tien werkgevers heeft last van een tekort aan personeel. Daarbij rapporteren zij een gemiddeld personeelsverloop over 2022 van 12 procent. De verschillen tussen werkgevers zijn groot. Er zijn werkgevers die nauwelijks verloop rapporteren, terwijl andere werkgevers afgelopen jaar wel 50 procent van hun personeel zagen vertrekken.

Om nieuwe medewerkers aan te trekken, is de aanbrengrpremie het meest gebruikte middel. 6 op de 10 werkgevers geeft aan deze maatregel in te zetten. Om personeel binnen te halen, zijn werkgevers ook bereid om nieuw personeel hoger in een schaal te plaatsen (45%), een [arbeidsmarkttoeslag](#) te geven (21%) of in een hogere schaal te plaatsen (20%).

Het blijkt lastig voor werkgevers om nieuw personeel te binden, ondanks dat 44 procent aangeeft een vast contract aan te bieden. Mede hierdoor kiezen werkgevers ervoor om extern personeel in te huren. Vier op de

vijf werkgevers geeft aan dat te doen vanwege de tekorten aan (vast) personeel.

Ondanks al hun inspanningen blijft het lastig om personeel vast te houden. Mede daardoor loopt de werkdruk voor het personeel op, wat eerdere bevindingen uit een [onderzoek](#) van AWWN bevestigt over de zorgen van werkgevers en de mentale gezondheid van werknemers.

AWVN signaleert dat werkgevers zich grote zorgen maken over de gevolgen van hun onderlinge concurrentie om personeel. Dit veroorzaakt hoge kosten, hoog personeelsverloop en verlies van kennis en ervaring. Men realiseert zich dat financiële maatregelen alleen niet voldoende zijn – zeker omdat die niet leiden tot meer mensen op de arbeidsmarkt. Andere, op de lange termijn gerichte krapteoplossingen die daarom nodig zijn, zijn onder meer arbeidsbesparende technologie, [meer uren werken](#) per persoon en inclusiever werven.

Aan het AWWN-onderzoek deden 415 werkgevers mee. Zij vormen een goede doorsnede van de marktsector in Nederland. Het onderzoek werd gehouden in april 2023.

Onderzoek personeelstekorten in één oogopslag



Redactie